

## CONTESTACIÓN A LA PUBLICACIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL P.S.O.E., EL DÍA 28 DE DICIEMBRE DE 2018, Y ACLARACIONES A LOS VECINOS/AS.

Donde dice: *“Papá Noel también ha llegado al Excmo. Ayuntamiento de Espinoso del Rey. En los presupuestos que se pretenden aprobar para el año 2019 se prevé aumento (**considerable**) salarial del personal administrativo que trabaja en el mismo”.*

**Pregunta:** *“¿Qué ocurre con el resto de empleados?”*

**Respuesta:** En la reunión de la Comisión Especial de Cuentas celebrada el día **24 de diciembre de 2018**, se explicó a todos los asistentes incluido el **Grupo P.S.O.E**, que había una previsión de subida en el año 2019 para todo el **personal funcionario, personal laboral fijo y personal laboral a tiempo parcial** del Ayuntamiento del **2%**.

Para el **personal laboral temporal**, está previsto la subida del S.M.I. a los 900 euros aprobados por Decreto del Gobierno de España, que supone un aumento de aproximadamente un **12%**.

Para la Corporación Municipal se ha previsto la subida del **0,00%** sobre un presupuesto de **0,00 euros**.

**Pregunta:** *“Es compatible ello con la situación económica que atraviesa nuestro municipio por la deuda generada (y pendiente de generar)?”*

**Respuesta:** La **deuda generada, y pendiente de generar** corresponde a periodos anteriores por la herencia recibida de los gestores municipales del 2.002 al 2.011, y no pretenda su grupo municipal, hacer responsable a este equipo gestor que gobierna esta Ayuntamiento desde el 2012 hasta la actualidad.

Este equipo gestor ha liquidado contablemente el ejercicio 2017, como el Grupo Municipal P.S.O.E, conoce por la Comisión Especial de Cuentas y Plenos realizados informando de las siguientes deudas generadas y recibidas de los gestores anteriores:

- Deuda reconocida al **31/12/ 2011**, en la Plan de Pagos a Proveedores, a través de la línea **I.C.O.**, por importe de **214.349,38 € + 37.170,79 €** de interés, liquidada en el ejercicio **2017**.
- Pagos pendientes de aplicación presupuestaria por importe de **1.137.912,69 €**, liquidada en el ejercicio **2017**.

- Resultado presupuestario del ejercicio 2.017, con un superávit de **134.067,40 €**.
- Remanente de Tesorería para gastos generales con un superávit de **151.023,57 €**.

*“Creemos que el mejor premio en 2019 es un **cambio** para evitar este tipo de medidas a costa de las arcas públicas en detrimento de otras verdaderamente necesarias”*

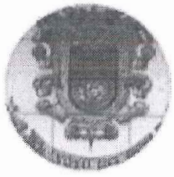
Como se puede faltar tanto a la verdad, tergiversando los datos y mentir de esa manera a sus seguidores, cuando ha sido informada perfectamente de los resultados del ejercicio **2017**, el día **24** en la Comisión Espacial de Cuentas y en el Pleno del día **28 de diciembre de 2018**.

Qué premio debemos pedir para estas personas al **Papa Noel**, o a los Reyes Magos (**CARBÓN NEGRO**) para el **año 2019**, para dar a una persona que miente **considerablemente** y **tergiversa** los resultados qué **cambio** pretende realizar, cuando no es capaz de reconocer el cambio que realmente se ha realizado en **7 años de legislatura 2012 al 2018** y entre otros son:

- Salida de la quiebra económica del Ayuntamiento.
- Salida de la ruina patrimonial del Ayuntamiento.
- Dejadez administrativa durante **10 años** sin realizar las Cuentas Generales del **2.002 al 2.011**.
- Se han realizado las cuentas desde el **2.006 al 2.017**, y en curso el ejercicio **2.018**.
- Optimización de los ingresos y gastos, así como todo el personal del Ayuntamiento.
- Optimización del alumbrado público.
- Optimización del **I.B.I.** para que en el año **2.019** se materialice la bajada del tipo impositivo general al **0,50**.

Si el **cambio** es para retroceder y volver a tiempos pasados, basados en la mentira y el odio, es mejor que no cambien, porque ese grupo municipal va a quedar muy mal.

Quando se proponga un **cambio** es para continuar con el progreso, mejora y la optimización de los servicios básicos prestados, así como construcción de nuevas instalaciones necesarias para otros servicios complementarios.



## Grupo Municipal PSOE Espinoso del Rey



4 horas · 🌐

Estimados vecin@s, Papa Noel también ha llegado al Excmo. Ayuntamiento de Espinoso del Rey. En los presupuestos que se pretenden aprobar para el año 2019 **se prevé aumento (considerable) salarial del personal administrativo** que trabaja en el mismo ¿Qué ocurre con el resto de empleados? ¿Es compatible ello con la situación económica que atraviesa nuestro municipio por la deuda generada (y pendiente de generar)? Creemos que el mejor premio en 2019 es un cambio para evitar este tipo de medidas a costa de las arcas públicas en detrimento de otras verdaderamente necesarias. Un saludo y felices fiestas.



5

2 veces compartido